

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方・休み方改革に取り組み、魅力あるマッサージ店を目指します。

平成30年5月9日

R・pii-suer

目標

働き方の改善

月間残業時間数45時間以上の従業員0%の維持継続を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率80%の達成を目指す。

取組内容

働き方の改善

1. 週休3日制を導入する。

休み方の改善

1. 記念日年次有給休暇を導入する。
2. 連続休暇を導入する。
3. リフレッシュ等休暇を導入する。
4. 子の看護休暇を導入する。