

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

広告・ウェブ制作を行う会社として、高いクオリティを維持しつつ、さらに躍進していくとともに、従業員が末永く活躍できるように、働き方・休み方をより良くし、休みも更に取り易くします。

平成30年5月9日

株式会社オレンジワークス

目 標

働き方の改善

受注増や修正、制作物方向性変更等納期ひっ迫による業務増加が生じても、時間外労働が多くならないよう、部門全体で対策を講じていく。

休み方の改善

年次有給休暇を時間単位で取得できるようにし、年次有給休暇を取りやすい環境を作る。

取 組 内 容

働き方の改善

検討体制を構築し、「改善促進のルール化」を推進する。「意識改善」の観点から、帰宅を促すアナウンスを行う。仕事の進め方(改善)においては、長時間労働を誘発しない納期を設定する等、取引先との話し合いを進める。

休み方の改善

多能工化を推進し、有給休暇取得時に社員同士で業務が相互補完できる体制を構築する。管理職が率先して、休暇取得や声かけを行うとともに、お互い様の気持ちを持つような職場風土を醸成する。時間単位での年次有給休暇を整備し、運用する。