

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員各自のライフスタイルおよび勤務内容に応じて働きやすい環境を作り、仕事と家庭のバランスを取れるよう押し進めていく。

平成30年5月9日

株式会社レックスアドバイザーズ

目標

働き方の改善

- ・業務の優先順位を明確にした上で取り組むことにより時間外労働時間を削減し、少なくとも1ヶ月間に40時間以内にする。

休み方の改善

- ・社員全員が平均して同日数程度の有給休暇を取得できるようにする。
新しい制度を導入し、各自が休暇を取ることを意識することで、通常の年次有給休暇の取得率を上げる。

取組内容

働き方の改善

- ・上司から時間外労働が多く発生している社員に対して定期的に話し合いの機会を設け、現状業務の把握や見直し等を行い、時間外労働が削減するよう働きかける。
- ・一定の部署に新しくフレックスタイム制度を導入することで、個々の仕事の状況や家庭の事情に応じて柔軟に就業時間を決定できる環境を作る。

休み方の改善

- ・上司から定期的に有給休暇取得を呼びかける。
- ・休み方の選択肢の1つとしてリフレッシュ休暇を設けることで、休暇を取得しやすい環境を作り、ワークライフバランスを進められるようにする。