

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

就業時間はきっちり働き、お休みの日はしっかり休む。
公私どちらもの充実を目指し、気持ちをひとつに働き方改革に全社的に取り組んでいきます。

平成30年5月9日

有限会社ステップバイステップ

目 標

働き方の改善

予約状況の見直しや所属長との面談を定期的に行うことで、長時間労働者がいない職場を維持し、また、時間外労働も一人あたり一箇月平均24時間以内とする。

休み方の改善

誰もがいつでも休暇取得の申請ができるような雰囲気づくりを行い、年次有給取得率100%を目指したい。更に、新たな休暇制度を導入し、運用することで休暇取得に対する前向きな捉え方を養う。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・話をする機会を増やすことで、何でも相談しやすい環境を作る。
- ・お互いの状況を見て、お客様の見送り対応や片付けを積極的に手伝う。

休み方の改善

- ・記念日等年次有給休暇制度を導入し、運用する。
- ・時間単位での年次有給休暇制度を導入し、運用する。
- ・育児・子育て目的休暇制度を導入し、運用する。