

TOKYO働き方改革宣言

従業員の意欲、能力を最大限発揮できるように、従業員のワークライフバランスを推進し、お客様に最高のサービスを提供できる会社を目指します。

平成30年5月2日

株式会社elcero

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

シフトの見直し、予約(特に指名客)の取り方の見直しを行います。

残業の事前申請制度を導入し、他のスタッフに振れる業務、振れない業務を判断し残業の必要性を考えます。

パートアルバイトを含め雇用の促進を図り、優秀な人材の確保と業務分散により社員の負担を軽くします。

休み方の改善

定期的なミーティング等で社員の休暇取得状況を定期的に計算し情報の提供と休暇取得を促します。

長期休暇の取得の実施の他、誕生日休暇等のあたらしい休日制度の創設を行います。

パートアルバイトを適材適所に配置することで社員も休みがとりやすい環境整備を整えます。