

# TOKYO働き方改革宣言

職員のQOLの向上のため、働き方改革を全社的に取り組む。

平成30年5月9日  
不二ビル管理株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

全社で一人当りの一か月平均時間外労働合計を10%削減する。

### 休み方の改善

全社員が積極的に年次有給休暇を取得できる意識を醸成する。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

当該部署のメンバーだけでなく他部署のメンバーの意見も取り入れて作業工程の分析を行う。

・パート労働者に研修を行い他部署の業務もできるようにする。

### 休み方の改善

・管理職が部下(他部署の部下含む)の年次有給休暇の取得情報を把握し休暇取得を促進する。