

TOKYO働き方改革宣言

働き方改革に取り組み、ライフワークバランスを推進します！

平成30年5月9日
株式会社イードア

目 標

働き方の改善

1ヵ月あたりの残業時間が45時間以上の社員を0%にする。

休み方の改善

休暇を取得しやすい体制を整備し、年次有給休暇取得率90%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入する。
- ・多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度を導入する。
- ・一定の休息時間を確保するため、勤務間インターバル制度を導入する。

休み方の改善

- ・誕生日休暇を導入し、有給休暇の促進を行う。
- ・全社単位、部署単位で、休暇を取得しやすい風土を作る。