

TOKYO働き方改革宣言

休暇を取りやすい社内環境を整え、すべての従業員が健康で生き生きと働ける職場を目指して、働き方改革に取り組みます。

平成30年5月2日

ビーエフエステート株式会社

目 標

働き方の改善

長時間労働者割合0%を維持します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率40%を目標に、休みやすい社内環境を整備します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・テレワーク制度を導入し、場所に捉われない働き方を実現します。
- ・在宅勤務制度を導入し、自宅での仕事を可能にします。
- ・勤務間インターバル制度を導入し、一定の休息時間を確保します。

休み方の改善

- ・時間単位での年次有給休暇制度を導入し、自由な休暇取得を可能にします。
- ・記念日等年次有給休暇を導入し、社員の休暇の機会を増やします。