

TOKYO働き方改革宣言

残業時間を減らし、より休みやすい社内環境をすることで、従業員のライフワークバランスを推進します。

平成30年5月2日

株式会社錦光社

目 標

働き方の改善

1ヵ月あたりの残業時間は40時間未満を目標とし、仕事量の平準化を図ります。

休み方の改善

年次有給休暇取得率は80%を目標とします。

取 組 内 容

働き方の改善

・勤務間インターバル制度を導入し、一定の休息時間を確保します。

休み方の改善

・育児・子育て・介護等目的休暇制度を導入し、社員のライフステージに合わせた休暇の取得を可能にします。