

TOKYO働き方改革宣言

積極的に休暇を取得できるような職場環境を整え、社員ひとりひとりのワークライフバランスを推進します。

平成30年5月2日

有限会社 アド・ポイント

目 標

働き方の改善

社員全員の残業時間を10%削減させます。

休み方の改善

積極的な休暇取得を推進し、年次有給休暇取得率は40%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・在宅勤務制度を導入し、働く場所の選択肢を増やします。
- ・テレワーク制度を導入し、場所に捉われない働き方を実現します。
- ・勤務間インターバル制度を導入し、一定の休息時間を確保します。

休み方の改善

- ・記念日等年次有給休暇制度を導入し、確実な休暇取得ができるようにします。
- ・時間単位での年次有給休暇制度を導入し、自由な休暇取得を可能にします。