

# TOKYO働き方改革宣言

従業員の仕事とプライベートの両立と充実の推進を目指し、働き方改革に取り組みます。

平成30年5月2日

株式会社Kleur

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり10時間／月以下を目指す。

### 休み方の改善

全職員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇の取得率アップを目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

管理職による面談を実施し、業務分担を進める。  
イレギュラーな保護者対応は管理職が行う。

### 休み方の改善

管理職から積極的に年次有給休暇を取得し、現場スタッフにも声をかけ、休暇を取得しやすい雰囲気をつくる。  
時間単位年休制度を導入し、個々の事情に合わせて柔軟に年次有給休暇を取得できるようにする。  
計画年休制度を導入し、休暇を取得できる環境を整える。