

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年5月2日
株式会社ヤマデン

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率60%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業時間の見える化をする。
- ・定時退社日を決めて見える化を行う。
- ・定期面談の中で状況を確認し、必要に応じて業務分担の見直しを行う。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する。
- ・年次有給休暇の見える化を行う。