

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員ひとりひとりの価値観や事情にあわせたワーク・ライフ・バランスの実現を支援し、個々の持つ能力を最大限に発揮できる環境づくりに取り組めます。

平成30年5月2日

株式会社RVH

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働(1か月あたりの残業時間が80時間以上)の雇用者割合5%以下を維持する。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できる職場風土を醸成し、有給取得率70%以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

多様な働き方を推進するため、テレワーク制度・在宅勤務制度を導入・運用する。

### 休み方の改善

休暇取得率向上するため、年次有給休暇の計画的付与及び時間単位取得制度等、従業員の価値観や事情に合わせて、柔軟に休暇を取得しやすい制度の導入・運用をする。