

# TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスのとれた健全な職場環境の実現を目指す為に、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月26日

株式会社ニューロープ

## 目 標

### 働き方の改善

独創的な発想力が求められる業務のため、よりクリエイティブな思考が進み、能力を最大限に発揮できるよう、場所や時間にとらわれない働き方の実現を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土、雰囲気づくりを行い、年次有給休暇取得率50%を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

多様な働き方を推進するため、テレワーク制度、在宅勤務制度、短時間制度等の導入や、長時間労働の抑制のため、インターバル勤務制度を導入し運用していく。

### 休み方の改善

時間単位での年次有給休暇制度を新たに設け、有給休暇の取得を促進し、取得率向上を目指す。