

# Tokyo働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

生産性の高い働き方や休み方を整備し、働き方改革に取り組んでいきます。

また年次有給休暇の取得促進を行い、従業員のワークライフバランスを目指します。

平成30年5月7日

## 一般社団法人東京ニュービジネス協議会

### 目標

#### 働き方の改善

協議会事務局としての、方針・目標などをたてる。  
それを共有した体制づくりと実行を目指す。

#### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるよう意識改善をし、最低月1日、年間12日程度の休暇を取得できるような制度を取り入れる。(付与日から半年後に30%以上、年間通して60%以上の消化を推奨)

### 取組内容

#### 働き方の改善

- ・定期的な全体運営会議及び管理職による個別面談を実施し、PDCAサイクルを取り入れる。
- ・意識づけの一つとして、ノー残業デーを月1～2回でも導入していく。

#### 休み方の改善

- ・月1回の有給休暇取得の意識づけとルール化を図り、繁忙時期等で取得できない場合も考慮し、四半期3日取得を目途とする。
- ・妊娠症状により就業が困難なときの休暇制度を導入する。