

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全社員が持てる能力を効率良く十分に発揮できるようにワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社一丸となって取り組みます。

平成30年5月7日

株式会社エスピーユニオン・ジャパン

目 標

働き方の改善

全社員時間外労働一人当たり平均15時間以下を目指す。

休み方の改善

従業員に対し積極的に休暇を取得できるような体制や職場環境を作り、まずは取得率が平均値を上回る45%～50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な部門長による面談を実施し、必要に応じ業務の分担の見直しや変更を検討、各部門長間でも共有する。
- ・顧客に合わせた就業を可能にする制度を導入し、効率的に業務が遂行できるように運用し、時間外労働の抑制を図る。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を導入し運用する。
- ・所属長の積極的な声掛け等、休暇を取得しやすい職場環境を作る。