

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

働き方改革を通して、ワークライフバランスの調和を目指し、従業員の物心両面の幸福を追求します。

平成30年5月7日
株式会社ガイアサイン

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均30時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給取得率45%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を導入する。
- ・長時間労働を行った者には、部門長が面談を行う。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・業務プロセスを見直し、効率化することにより、ムリ・ムダを省く。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・取得率が低い社員には、管理職が取得を促す。
- ・自分や家族の誕生日に年休取得をしてもらうよう仕組化する。