

# TOKYO働き方改革宣言

- ・従業員の仕事と生活の充実による会社の発展を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年5月7日

株式会社Nicogory

## 目 標

### 働き方の改善

- ・オフィス以外でも働ける充実した職場環境づくりを目指し、多様な働き方による多様なサービス価値を生み出す会社を実現する。

### 休み方の改善

- ・全従業員が積極的に休暇を取得できるような職場風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・働き方の多様性を取り入れ、従業員が個々の事情と働き方との関係を柔軟に対応・調整できるよう、テレワーク制度を導入する。
- ・自宅を離れられない事情(ケガ、子育てや介護等)があることを鑑み、在宅勤務制度を導入する。

### 休み方の改善

- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・年次有給休暇を計画的付与し、従業員の家族などの予定と調整しやすくする。
- ・長い間勤務してきた従業員への慰労、健康維持、自己啓発を促すため、リフレッシュ休暇制度及びアニバーサリー休暇制度を導入する。