

# Tokyo働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

従業員の心と身体の健康を守りつつ、生産性の高い業務ができるよう働き方改革に取り組みます。

平成30年4月27日

株式会社Faber Company

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働40時間を超える社員が0%になることを目指します。

### 休み方の改善

全社員が自主的に休暇を取得できるよう社内の環境を整え、年次有給休暇取得率を50%まで向上させることを目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・管理職による面談を定期的に行い、従業員の働き方とメンタルヘルスについて把握する。
- ・管理職が定期的に労働時間について把握し、必要以上の長時間労働を行った従業員に対して注意喚起を行う。

### 休み方の改善

- ・管理職が部下の年次有給休暇取得日数を把握するよう管理を行う。
- ・有給休暇の付与対象となる社員に対して、有給休暇の残日数を通知し、社員が自身で残日数の管理ができるよう運用する。
- ・「有給の時間単位の取得」実施に向け、制度設計を行う。