

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全社をあげて働き方改革に取り組み、ワークライフバランスの充実を図り、働きがいのある元気な会社作りを目指します。

平成30年5月7日
大成温調株式会社

目 標

働き方の改善

45時間を超える時間外労働を大幅に縮減する全社的な取り組み実施します。

休み方の改善

現業部門の休日出勤率を25%以下、全社的な年次有給休暇の取得率50%以上、かつ全社員が年間5日以上取得することを目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・より効率的な働き方を実現するため、テレワーク制度の導入及びIOT技術活用で作業の効率化を行います。
- ・残業は実績報告を義務付け、無駄な残業を無くします。
- ・月間残業時間を経営会議の協議事項とし、残業削減を組織的に検討します。
- ・特定の時期や個人に業務集中しない体制を作ります。

休み方の改善

- ・管理職が部下の休暇取得状況を管理し、取得を促すように指導します。
- ・年次有給休暇の時間単位取得が可能となる制度を整備します。
- ・記念日休暇等の創設や特別休暇の種類を増やすことで、事前申告による計画的な休暇取得を促します。