

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月27日

株式会社ムツコ

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率100%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的に経営者より従業員各人にヒアリングを行い、長時間労働の危険性が見えた時にはチーム体制を整えるなどの対策を行う。

休み方の改善

有給休暇があと何日あるのか等の通知を行う。
また時間単位の年次有給を導入し、より取得しやすい環境を整備する。