

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月27日  
ファースト東京株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指す。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

残業が増えそうな月、週、曜日を現場責任者が把握し、部門責任者とともに残業の進捗を確認する。

進捗状況に応じてスタッフへのヒアリングを行い、残業が増えてしまった要因を改善する対策を検討実行する。

### 休み方の改善

部門責任者が有給休暇取得の進捗状況を把握し、定期的に経営者へ報告。

取得率が向上するよう朝礼、部会議等でも周知を行い、有給取得を推進する。

また、時間単位の年次有給を導入し、より取得しやすい環境を整備する。