

Tokyo働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

従業員のニーズに合わせた働き方・休み方を追求できる環境を整え、状況に応じたワークライフバランスの推進を目指した働き方改革に取り組みます。

平成30年4月27日

FutureOne株式会社

目 標

働き方の改善

柔軟で多様な働き方事例を社内周知することで、働き方について相談しやすい環境を作り、社員のニーズに見合った各種制度を整備していきます。

休み方の改善

休暇取得率を2020年までに全社員68%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

時短勤務や在宅勤務など個別対応してきた具体例を周知することで、多様な働き方を推進します。
さらにテレワーク制度を導入して、より働きやすい環境を整備するよう努めます。

休み方の改善

幹部や上長は、部下が休暇を取得しやすい雰囲気を作るとともに、部下の休み方のニーズを把握し、ニーズに見合った休暇を取得できるように調整します。
有休取得率は部門別に毎月社内イントラネット上に公開し、見える化を図ることで社員の有休取得を促します。