

TOKYO働き方改革宣言

ライフワークバランスを実現させ、離職率が低く、スタッフが安心して働けるよう、働き方改革に取り組みます。

平成30年5月7日

目黒そふえ歯科

目 標

働き方の改善

適正な職員配置や過重労働の防止につながり、職員の心身の負担を軽減することができる仕組みを整備する。

休み方の改善

常に風通しの良い職場づくりを行い、ミーティング等を通じて年次有給休暇取得の意識向上を図る。

取 組 内 容

働き方の改善

勤務終了から次の勤務開始まで、適格な休息時間を確保するため勤務間インターバル制度を導入するとともに、恒常的に管理者から長時間勤務につながらない様に定期的に声かけを行う。

休み方の改善

職員の誕生日を有給休暇として取得してもらうなどの休暇制度をあらたに導入し、休みやすい環境を整備する。
また、月1回のミーティング日に年次有給休暇の取得状況を管理者と共に確認するなど、休暇取得の意識向上に努める。