

TOKYO働き方改革宣言

社員のワークライフバランスを推進するため、社員一丸
となって働き方改革に取り組みます。

平成30年4月26日

Be La fith

目 標

働き方の改善

長時間労働者割合は0%を維持します。

休み方の改善

より休みやすい環境を整え、年次有給休暇取得率の100%
を維持します。

取 組 内 容

働き方の改善

長時間労働の抑制を経営方針として明確化し、社員ひとりひ
とりの長時間労働抑制への意識を高めていきます。

休み方の改善

より休暇を取得しやすくするための制度を導入し、社内環境
を整えていきます。