

TOKYO働き方改革宣言

社員のワークライフバランスを推進するため、全社一丸
となって働き方改革に取り組みます。

平成30年4月26日

株式会社ジェーガイア

目 標

働き方の改善

引き続き、長時間労働者割合0%を維持します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率40%までの引き上げを目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

長時間労働抑制のための管理職や社員向けの教育を行うな
どして、残業時間削減のための意識を醸成させます。

休み方の改善

管理職に部下の年次有給休暇の取得状況の把握・管理を義
務づけ、積極的に休暇を取得できるように声掛けなどを行う
ことで、休みやすい環境を整備していきます。