

TOKYO働き方改革宣言

社員のワークライフバランスを推進するため、全社一丸
となって、働き方改革に取り組みます。

平成30年4月26日

株式会社銀しゃり

目 標

働き方の改善

長時間労働者割合0%を維持します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率は50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

残業時間に関する数値目標を設定することで、社員ひとりひとりの長時間労働抑制意識を醸成します。

適宜、業務プロセスの見直しを行うことで、残業時間を削減します。

休み方の改善

管理職に部下の年次有給休暇取得状況の把握・管理を義務づけ、休暇取得が少ない社員には声掛けを行うなどして、休みやすい環境を整えていきます。