

# TOKYO働き方改革宣言

残業時間を削減し、休暇を増やすことで、社員全員が健康で生き生きと働ける職場づくりを推進します。

平成30年4月26日

株式会社セトコ

## 目 標

### 働き方の改善

残業時間を今より10%減少させることを目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率40%を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・テレワーク制度を導入し、場所に捉われない働き方を実現します。
- ・在宅勤務制度を導入し、状況に応じた働く場所の選択を可能にします。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的付与制度を導入し、長期休暇の取得を可能にします。
- ・記念日等年次有給休暇制度を導入し、社員の私生活に合わせた休暇を付与します。
- ・時間単位での年次有給休暇制度を導入し、状況に応じた休暇の取得を可能にします。