

Tokyo働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

従業員一人一人が働きやすいと感じる職場になるよう、働き方改革に取り組みます。

平成30年4月27日

株式会社アSEND

目 標

働き方の改善

従業員による自主的な管理を促し、一人当たりの時間外労働が月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

有給取得率50%を目指し、全社員が休暇を取得しやすいよう社内体制を整える。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・労働時間と残業時間を各従業員に通知し、従業員自身で労働時間・残業時間を把握する機会を設ける。
- ・部署単位で残業時間について目標を設定し、達成に向けて業務の効率化を図る。
- ・労働時間に関する相談窓口を社内に設置する。

休み方の改善

- ・管理職が部署の従業員の休暇取得にばらつきがないか実態把握できるように有給休暇取得日数を管理する。
- ・実態把握により有給取得が少ない社員に対しては必要に応じて管理職が声掛けを行う。
- ・年次有給休暇の取得状況を「見える化」を行う。