

TOKYO働き方改革宣言

人生100年時代における「未病」に貢献する企業として、従業員が長きにわたり活躍してもらえるよう、業務工程や働き方を常に改善し、働き方・休み方をより良い形を目指し、休みも更に取り易くします。

平成30年4月26日

株式会社 ケンコームJapan

目 標

働き方の改善

業務拡大による業務増加が生じても、時間外労働が多くならないよう、部門全体で対策を講じていく。

休み方の改善

年次有給休暇を時間単位で取得できるようにし、年次有給休暇を取りやすい環境を作る。

取 組 内 容

働き方の改善

従業員の内なる声に焦点を当てるアンケートを全社的に実施する等、どんな形だと働きやすいのか従業員の声を聞き、また、定期的な管理職による面談を実施し、業務フローの見直し等生産性向上・働きやすさアップをしていく。

休み方の改善

各人と上司が有給休暇の残日数をしっかりと把握の上、取得しやすい風土を作れるよう、上司が率先して取得や声かけを行うとともに、お互い様の気持ちを持つ。
有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、周知し、推進していく。