

TOKYO働き方改革宣言

社員の働き方、休み方をより良くするため会社一体となって働きやすい会社を目指します。

平成30年4月24日

株式会社エガワ

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が休暇を取りやすい雰囲気を作り、年次有給休暇の取得率55%を目指します。

記念日等有給休暇制度をつくり、本人の誕生日を休みにする制度を就業規則に追加。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な管理職による面談を行い必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

管理職による声掛けなどを実施し、休暇の取得しやすい雰囲気を作ります。

記念日等有給休暇制度をつくり、本人の誕生日を休みにする制度を就業規則に追加。