

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月26日

株式会社ディー・エル・イー

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

業務量・業務負荷に応じて業務計画、要員計画、業務内容を見直していく。

緊急性の低い仕事を、終業間際や終業後に部下に指示しないようにする。

休み方の改善

全社・部署・個人等で有給休暇取得率に関する数値目標を設定する。

また取得が進まない従業員に対し、適時ヒアリングを行い、取得率向上のためのアドバイスや指導を行う。