

TOKYO働き方改革宣言

社内全員にとって自己実現を目指せる環境、成長できる組織となるよう、社員一人一人のワークライフバランスを図り、働き方改革に積極的に取り組みます。

平成30年5月2日

株式会社ヘルスクラム

目 標

働き方の改善

働き方の改善を推し進め、残業時間ゼロを目指します。また、雇用形態に多様性を設けることで、より働きやすい労働環境を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率100%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

残業実態を把握するため、定例会議で各自の業務内容を共有し、必要に応じて業務分担の見直し等を検討します。雇用形態に多様性を設けるため、短時間正社員制度を導入します。

休み方の改善

年次有給休暇取得への働きかけを継続して行います。加えて年次有給休暇の時間単位での取得や、業務繁忙に応じた休業日の設定、記念日等・リフレッシュ等休暇制度を導入することにより、休暇取得の選択肢を増やします。