

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、柔軟で多様な働き方の実現を目指します。

平成30年4月26日

ショウセイ株式会社

目 標

働き方の改善

新たに柔軟な働き方制度を導入し、長時間労働者のいない職場づくりを推進する。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率を平均値43.7%以上まで引き上げる。また、新たに休暇制度を導入し、働きやすい職場づくりを推進する。

取 組 内 容

働き方の改善

・テレワーク制度を導入する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の残日数を毎月初日に通知する。
- ・年次有給休暇の残日数が多い社員に対し、個別に休暇取得を推奨する。
- ・育児・子育て目的休暇制度を導入する。