

TOKYO働き方改革宣言

社内の労働環境を整備することによって、従業員のプライベートと仕事の充実を目指す。

平成30年5月2日

有限会社フィール

目 標

働き方の改善

従業員個々のライフスタイルを尊重し、それに応じた制度の導入を図る。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

個人ごとの目標の設定や、個々の働き方に対して改善すべき点についての定期的な面談の実施に加え、短時間正社員制度を導入する。

休み方の改善

時間単位の年次有給休暇制度を導入し、有給休暇の取得方法を増やす。
それにより社員の有給休暇取得率の向上を促し、各社員のプライベートの充実を図る。