

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年5月2日

医療法人社団心裕会

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率80%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

できるだけ早く退社できるように人員の確保と、業務効率の向上のための話し合いを行い、業務の標準化を実現していく。

休み方の改善

経営層が社員の有給休暇取得状況を把握し、年次有給休暇残日数を各個人毎に通知を行う。

また時間単位の年次有給休暇制度を採り入れ、より取得しやすい環境を整備する。