

Tokyo働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月30日
株式会社GUNしすてむ

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率80%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

長時間勤務している社員が評価されるというイメージを払拭するための職場風土改革を目指します。

また毎月半ばに従業員各人に稼働状況を聞き、各リーダーに稼働を抑えるよう経営層より指導を実施します。

休み方の改善

業務を標準化し、相互フォローが可能な職場をつくります。

有休が取れる旨を周知した上で、申請できるようにフォーマットを用意します。

また時間単位の年次有給を導入し、より申請しやすい環境の構築に力を入れていきます。