

TOKYO働き方改革宣言

「全ての人に満足を」、企業理念に基づき、社員も前向きにやりがいをもって持続的に働き続けることができる職場環境を整備し、お客様、社員ともに満足できる企業を目指します。

平成30年4月20日

京王観光株式会社

目 標

働き方の改善

柔軟で多様な働き方を整備・推進することで社員が前向きにやりがいをもって働ける職場環境と制度整備を目指す。

休み方の改善

有給休暇の取得促進および制度整備を推進することで社員が持続的に働き続けることができる職場環境を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・多様な働き方を推進するため、(営業社員に対し)テレワーク制度を導入する。
- ・育児との両立を可能にするため、(育児休職復職時の営業社員に対し)在宅勤務制度を導入する。
- ・ノー残業デー実施と残業事前申請を再度推進する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇を取得しやすくするため、計画年休制度の導入に向けて取り組む。
- ・その他年次有給休暇の取得を推進する取り組みを行う。