

# TOKYO働き方改革宣言

社員の能力を最大限に発揮できる環境を整備して、職業生活の充実を図るとともに、従業員のワークライフバランスを推進することで、長期間継続して働ける職場作りを目指します。

平成30年4月20日

株式会社TGK

## 目 標

### 働き方の改善

月間の残業時間45時間以上の社員割合25%以内を目指します。

### 休み方の改善

多様な休暇制度を設け、年次有給休暇取得率45%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ①労働時間、残業時間削減のための個人目標を設定します。
- ②定期的に、労働時間削減のための業務プロセス改善方法検討会を実施します。

### 休み方の改善

- ①社員に対し定期的な有給休暇取得の勧奨を行います。
- ②社員別に年間の有給休暇取得目標を設定します。
- ③定期的に、有給休暇取得の少ない社員への面談を実施します。
- ④新たな休暇制度(誕生日休暇制度)の導入により、休暇取得意識啓発を図ります。