

TOKYO働き方改革宣言

社員のワークライフバランスの実現を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月20日

株式会社日本労務研究所

目 標

働き方の改善

残業時間の対前年比10%削減を目指し、多様な働き方の制度導入を図ります

休み方の改善

年次有給休暇の取得率60%を目指し、休み方の選択肢を増やします。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・毎月定期的にリーダー等との打ち合わせを行い、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・短時間正社員勤務制度を導入します。

休み方の改善

- ・全社員に対し朝礼等で休暇の取得を促し、チーム制の導入により休暇を取得しやすい制度を構築します。
- ・時間単位年次有給休暇付与制度を導入します。
- ・年1回以上の年次有給休暇の長期取得を目指します。