

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年5月7日

株式会社全就連

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均0時間を維持しつつ業務遂行率100%を目指す。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・残業の事前申告制度を導入する。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・多様な働き方を推進するため、フレックスタイム制度、在宅勤務制度、勤務間インターバル制度を導入し運用する。

### 休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、連続休暇制度を導入し運用する。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。