

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月20日

株式会社ヒロシステム

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率60%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

会社全体で月の残業時間を定め、越えないよう取り組む。
残業が増えそうな月、週、曜日を責任者が把握し、残業の進捗を確認する。
進捗状況に応じてスタッフへのヒアリングを行い、残業が増えてしまった要因を改善する対策を検討実行する。

休み方の改善

年次有給休暇を取得せずに働く社員が評価されるというイメージを払拭するため、経営層より積極的に情報発信を行う。
また時間単位の有給休暇制度を整備し、より取得しやすい環境を整備する。