

# TOKYO働き方改革宣言

「物流が無くては社会が成り立たず」という「社会貢献」に対する高い志を抱きながらも、人員不足のこの業界において、長きにわたり社員が当社で働き続けたいと思ってもらえるよう、働きやすくし、休みも取り易くします。

平成30年4月19日

日本レイバー 株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

残業については、個別の要因を掘り下げ、どこがボトルネックになっているのか分析を行っていき、それに対する改善提案を周囲にて積極的に行っていき、そのような行動を善とする風土を醸成していく。

### 休み方の改善

年5日以内において、年次有給休暇を時間単位で取得できるようにし、制度初動の周知だけでなく、随時存在を伝え、時間単位の年次有給休暇の取得者を全従業員のまずは1割を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

現在の働き方について、長い目でみて不都合がないか等従業員の声を聞き、また、定期的な管理職による面談を実施し、業務フローの見直し等生産性向上・働きやすさのアップをしていく。

### 休み方の改善

有給休暇の申出が少ない従業員はいないか等の振り返りを行い、年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備、周知し、管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。