

# TOKYO働き方改革宣言

社員が心身ともに健康で、仕事とプライベートが共に充実した生活を送れるよう、働き方改革に全面的に取り組めます。

平成30年4月13日

## 株式会社テトラ・コミュニケーションズ

### 目 標

#### 働き方の改善

時代の流れに合うような多様な就業制度を取り入れ、ワークライフバランスの調和がとれるような働き方の促進をはかる。また、長時間労働の抑制を継続できるよう進める。

#### 休み方の改善

年次有給休暇の取得を促進し、取得率70%を目指す。

### 取 組 内 容

#### 働き方の改善

- ・多様な就業制度を推進するため、テレワーク制度、在宅勤務制度を導入し、運用する。
- ・長時間労働の抑制を継続できるよう勤務間インターバル制度を導入し、運用する。

#### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得率が一定の取得率以下の社員に関しては上司にアラームをあげて改善を促す。
- ・管理職への情報開示(有給取得状況など) 目標設定など意識付けを進める。
- ・記念日休暇やリフレッシュ休暇制度など、社員が休みやすい制度を導入・運用する。