

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組む。

平成30年4月13日

株式会社河出書房新社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月間平均20時間以下を目指す。

### 休み方の改善

全社員が平均的に有休取得できるような職場風土を作り、取得率45%を目標とする。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を徹底する。
- ・勤怠管理システムを導入し、従業員の勤怠状況を適宜把握する。

### 休み方の改善

- ・管理職が率先して有休取得し部下にも促進するなど、休みやすい雰囲気を作る。
- ・勤怠管理システムを導入し、従業員の取得状況を適宜把握する。