

TOKYO働き方改革宣言

社内の従業員全員が働きやすく、楽しめる仕事と私生活を両立できる会社を目指します。

平成30年4月13日

株式会社 NOGLE

目 標

働き方の改善

最低11時間の勤務インターバルを設け、社員の心身の休息を実現します。

休み方の改善

記念日を休暇とすることで休暇を増加させ、かつ有給休暇の取得率を75%まで上げます。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・店舗の現場シフトの組み方を変更させ、インターバル勤務制度を導入します。
- ・本部と現場の相違がないように定期的に連絡や監督をします。

休み方の改善

- ・記念日休暇制度を導入し、年間の休日数を増やします。
- ・従業員に対し、休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・社内の文化としても、上司からの有給休暇取得を推奨し、取りやすい雰囲気作りを行います。