

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスの調和を図り、社員ひとりひとりが健康的に安心して働くことのできる企業を目指します。

平成30年3月30日

株式会社DoubleDay

目 標

働き方の改善

長時間労働者の割合0%を維持します。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率を40%以上に引き上げます。

取 組 内 容

働き方の改善

勤務間インターバル制度を導入し、長時間労働を抑止します。

休み方の改善

新たな休暇制度として年次有給休暇の計画的付与や時間単位付与制度を導入し、有休消化率アップに繋がります。また、業務繁忙に応じた休業日の設定や記念日等年次有給休暇制度を導入し、より休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。