

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランスの向上と実現に向けて、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月30日

株式会社CoLife

目標

働き方の改善

1ヶ月80時間を超える時間外労働をなくし、45時間を超える長時間労働従事者の割合30%以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・就業開始時間を30分前倒し可能な朝型勤務を導入し、社員の働きやすい職場環境の実現を目指す
- ・テレワーク制度の導入により働き方に柔軟性を持たせ、生産性の向上を実現する
- ・勤務間インターバル制度の導入

休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的付与制度の導入により有給休暇の取得率向上を実現する
- ・記念日など年次有給休暇制度を導入することで、社員のモチベーション向上を推進する