

# TOKYO働き方改革宣言

一人一人が長期にわたり継続可能な働き方を目指し、  
働き方改革を行っていきます

平成30年3月30日

フォースバレー・コンシェルジュ株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

全社で月45時間以上勤務の割合については、現状程度を維持しつつ部署間のバラつきを減少させる

### 休み方の改善

全社で現状程度の年次有給取得率を維持しつつ部署間のバラつきを減少させる

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・社内システムを導入することによる業務効率化
- ・労働時間管理、部下への業務効率化を指導できるよう管理職研修を導入する
- ・業務の分散化(制度の見直し)

### 休み方の改善

- ・社内システムを導入することによる業務効率化
- ・業務の分散化(制度の見直し)