

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

ライフワークバランスを整えることにより、社員一人ひとりの夢を創出し、且つ個々の持つ能力を最大限引き出し、すべての社員の「スマイル」を追求します

平成30年3月30日

株式会社くら蔵

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均25時間以下を目指す

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%を目指す

取 組 内 容

働き方の改善

- ・徹底した業務内容の見直し
- ・IT を積極的に活用する
- ・目標時間内で終了しない仕事は業務の分担をする

休み方の改善

- ・管理者からの声かけによる、リフレッシュ休暇等取得意識向上のための雰囲気づくり
- ・業務標準化の仕組みづくり
- ・月一回の全体教育の機会を二回に増やす